

FNC

FONDO NUOVE COMPETENZE 3° EDIZIONE



IL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il **Fondo Nuove Competenze** rappresenta un'opportunità strategica per **Imprenditori e Aziende** che desiderano investire nel capitale umano, trasformando la formazione in un **vantaggio competitivo**. Questo strumento consente di accedere a **contributi finanziari** che **coprono il costo del lavoro** dei dipendenti impegnati in **percorsi di crescita professionale**.

Grazie al Fondo, le Aziende possono promuovere l'adozione di **tecnologie innovative**, migliorare l'**efficienza organizzativa** e adottare un approccio **sostenibile**, rispondendo alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Con una dotazione finanziaria di **731 milioni di euro**, FNC sostiene tutte le realtà imprenditoriali: **grandi imprese, PMI, microimprese e singoli datori di lavoro**.

Le attività formative, **altamente flessibili e personalizzabili**, possono includere **moduli in aula, formazione online e training pratici on-the-job**, offrendo soluzioni su misura per le specifiche esigenze aziendali.

Grazie al **Fondo Nuove Competenze**, imprenditori e Aziende possono cogliere l'occasione di **innovare, crescere e creare occupazione**, consolidando la propria posizione **come leader nel proprio settore**.

Investire nei propri dipendenti equivale ad investire nel futuro della propria Azienda.

A CHI È RIVOLTO

Il Fondo Nuove Competenze è rivolto a **tutti i datori di lavoro privati**, comprese le società a partecipazione pubblica, che desiderano aggiornare le competenze del proprio personale.

DESTINATARI PRINCIPALI:

- Grandi imprese**, per progetti di formazione su larga scala.
- PMI e microimprese**, per sviluppare competenze tramite reti territoriali e filiere produttive.
- Agenzie di somministrazione**, per aggiornare i lavoratori somministrati.
- Aziende di qualsiasi dimensione**, con percorsi per almeno 3 dipendenti.

CONDIZIONI FONDAMENTALI:

- Regolarità fiscale, contributiva e assistenziale.**
- Stabilità aziendale** (no liquidazione, fallimento o cessazione dell'attività)
- Accordi collettivi** per rimodulare gli orari di lavoro a favore della formazione.



TIPOLOGIE DI INTERVENTO

Fondo Nuove Competenze offre diverse modalità di accesso ai finanziamenti, adattandosi alle esigenze delle imprese:

SISTEMI FORMATIVI:

Per grandi imprese che coinvolgono almeno **100 lavoratori** con contributi fino a **12 milioni di euro**.

FILIERE FORMATIVE:

Rivolte a PMI e microimprese, richiedono almeno **5 Aziende e 10 lavoratori**. Offrono contributi fino a **8 milioni di euro**.

SINGOLI DATORI DI LAVORO:

Aperte a **imprese** di ogni dimensione, prevedono la formazione di **almeno 3 lavoratori** con contributi fino a **2 milioni di euro** per aggiornare le competenze interne.



I VANTAGGI DEL FONDO

Il Fondo Nuove Competenze offre numerosi benefici, tra cui:

- RIMBORSO DEL COSTO DEL LAVORO**
 - 60% della retribuzione oraria dei dipendenti.
 - 80% per Sistemi Formativi e Filiere Formative.
 - 100% per disoccupati assunti a tempo indeterminato o in apprendistato
- BONUS PER LE ASSUNZIONI**
 - €800 per disoccupati assunti a tempo indeterminato o in apprendistato.
 - €300 per disoccupati stagionali con contratti di almeno 120 giorni.
- FLESSIBILITÀ NEI PAGAMENTI**
 - Possibilità di richiedere **un'anticipazione fino al 40%** del contributo, con saldo al completamento della formazione.



LA NOSTRA PROPOSTA

Vuoi approfittare del Fondo FNC? Qualifica Group è la scelta giusta!

I nostri professionisti ti accompagneranno passo dopo passo nella gestione delle **complessità burocratiche e tecniche**, garantendo un accesso ottimale al Fondo Nuove Competenze. Ti guideremo nella progettazione dei **percorsi di formazione**, assicurando che siano in linea con le esigenze specifiche della tua Azienda.

Saremo al tuo fianco in ogni fase, dalla **preparazione della documentazione** all'avvio delle **attività formative**, assicurando un percorso **rapido ed efficiente** verso l'ottenimento del Fondo.