



# SICUREZZA 81/08

## SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

## LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 costituisce il **Testo Unico in materia di Sicurezza sui Luoghi di Lavoro** in Italia, fondamentale per garantire la prevenzione e la protezione della salute e della sicurezza in ogni ambiente lavorativo.

È un obbligo per tutte le attività che impiegano almeno un lavoratore, stagista, tirocinante o apprendista, anche senza retribuzione.

Chi non è in regola rischia sanzioni amministrative e/o penali, commisurate alla gravità e alla recidività delle violazioni.

Secondo la legge, il Datore di Lavoro ha l'obbligo, che non può delegare, di:

1. Nominare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (**RSPP**);
2. Elaborare il documento di valutazione dei rischi (**DVR**) attraverso l'analisi dei pericoli presenti in azienda;
3. Rispettare la normativa del D. Lgs. 81/08, soggetta a costanti aggiornamenti, e fornire corsi di formazione ai lavoratori.

Tutto ciò mira a ridurre al minimo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, garantendo un ambiente lavorativo sicuro e salutare per tutti i dipendenti.

## OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

Il Datore di Lavoro ha diversi obblighi, alcuni dei quali non possono essere delegati e sono specificati nell'art. 17 del D.Lgs, mentre altri sono delegabili secondo l'art. 18. Alcuni di questi obblighi delegabili includono:

1. Valutazione di tutti i rischi e elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),
2. Istituzione di un Piano di Emergenza;
3. Nomina del Medico Competente;
4. Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
5. Fornitura ai lavoratori dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) come guanti, caschi, etc.;
6. Formazione e informazione di tutti i lavoratori conformemente alle disposizioni di legge;
7. Individuazione e formazione dei lavoratori adatti alla gestione delle emergenze.



### DOCUMENTAZIONE RIGUARDANTE LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il **DVR** è un documento interno aziendale che valuta i rischi legati alle attività, all'organizzazione del lavoro e alla struttura aziendale.

Il **DUVRI** è redatto dalle imprese esecutrici quando vengono affidati lavori all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi nell'azienda.

Il **PEE** fornisce indicazioni su come gestire emergenze come incendi, esplosioni o allagamenti ed è obbligatorio per aziende con più di 10 dipendenti, aperte al pubblico o soggette ai controlli dei Vigili del Fuoco.

Il **POS** è necessario prima di avviare le attività in un cantiere temporaneo o mobile e deve essere redatto da tutte le imprese coinvolte nel cantiere.



### SANZIONI

**DVR:** arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da € 2.500 a € 6.400

**DUVRI:** arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da € 1.843 a € 7.370

**PEE:** arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da € 1.315 a € 5.699

**POS:** arresto da 3 a 8 mesi o ammenda da € 2.000 a € 8.000



### LA NOSTRA PROPOSTA

Vuoi garantire la sicurezza sul lavoro nella tua azienda? Qualifica Group è la scelta giusta!

Nel corso degli anni, abbiamo assistito numerose aziende nell'implementazione delle norme di sicurezza sul lavoro.

Grazie all'esperienza ed all'efficienza dei nostri consulenti, ti guideremo nell'implementazione delle misure di sicurezza necessarie per la tua azienda.

Come? Attraverso una consulenza **"mirata"** sulle richieste, sviluppando l'organizzazione interna ed incrementando le prestazioni di tutte le risorse.