

CORSI DI FORMAZIONE

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



A CHI SONO RIVOLTI

La formazione sulla sicurezza sul lavoro è essenziale per prevenire incidenti e malattie professionali, fornendo competenze ai lavoratori per identificare rischi e adottare comportamenti sicuri.

Formazione Specifica dei Lavoratori: Secondo l'articolo **37 del D.Lgs 81/08**, tutti i lavoratori, indipendentemente dalla loro posizione aziendale, devono ricevere formazione sulla sicurezza sul lavoro. Tale formazione deve essere fornita prima o, se ciò non è possibile, contemporaneamente all'assunzione. Se la formazione è post-assunzione, deve essere completata entro 60 giorni.

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza): Il RLS è un lavoratore eletto dai colleghi e deve sostenere un corso di formazione ai sensi dell'articolo **47 del D.Lgs 81/08**. Tale formazione è obbligatoria e deve essere fornita successivamente all'elezione.

PREPOSTO: Il preposto è un lavoratore incaricato dal Datore di Lavoro e deve sostenere un corso di formazione ai sensi dell'articolo **37 del D.Lgs 81/08**. Tale formazione deve essere fornita successivamente alla nomina effettuata dal Datore di Lavoro.

APS (Addetto al Primo Soccorso): L'Addetto al Primo Soccorso è un lavoratore incaricato dal Datore di Lavoro e deve sostenere un corso di formazione ai sensi del **DM n. 388/03**. La formazione deve avvenire dopo la nomina da parte del Datore di Lavoro.

ADE (Addetto alle Emergenze e Antincendio): L'Addetto alle Emergenze e Antincendio è un lavoratore incaricato dal Datore di Lavoro e deve sostenere un corso di formazione ai sensi del **DM del 2 settembre 2021**. La formazione deve avvenire dopo la nomina da parte del Datore di Lavoro.

RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione): Il RSPP è una figura obbligatoria in ogni azienda e deve sostenere un corso di formazione. La formazione deve avvenire prima della nomina da parte del Datore di Lavoro.

MACCHINE: Questi corsi forniscono un'abilitazione all'utilizzo delle macchine da lavoro e devono essere completati prima dell'utilizzo della macchina stessa, come previsto dall'**articolo 73 del D.Lgs 81/08**.

SPECIFICI e ATTREZZATURE: Questi corsi forniscono un'abilitazione nel utilizzo di attrezzature di lavoro specifiche e devono essere completati prima dell'utilizzo delle stesse, come previsto dagli **articoli 37 e 73 del D.Lgs 81/08**.



SCADENZE DEI CORSI DI FORMAZIONE

Assicurarsi che i corsi siano **aggiornati** alle ultime normative è essenziale per mantenere un ambiente lavorativo sicuro e rispettare gli obblighi legali in materia di sicurezza sul lavoro.

Una formazione continua permette di affrontare in modo efficace i rischi e le sfide che possono emergere sul posto di lavoro.

- **Formazione Specifica dei lavoratori:** 5 anni
- **RLS:** 1 anno
- **PREPOSTO:** 2 anni
- **APS:** 3 anni
- **ADE:** 5 anni
- **MACCHINE:** 5 anni
- **SPECIFICI:** 5 anni



SANZIONI

La mancata formazione sui corsi di sicurezza sul lavoro può comportare gravi sanzioni legali.

Secondo la normativa, ciò può portare a un arresto da 2 a 4 mesi o a un'ammenda da € 1.475 a € 6.389.

È essenziale garantire che tutti i dipendenti ricevano la formazione necessaria per preservare un ambiente di lavoro sicuro.



LA NOSTRA PROPOSTA

Vuoi garantire la sicurezza sul lavoro nella tua azienda? Qualifica Group è la scelta giusta!

Nel corso degli anni, abbiamo assistito numerose aziende nell'implementazione delle norme di sicurezza sul lavoro.

Grazie all'esperienza ed all'efficienza dei nostri consulenti, ti guideremo nell'implementazione delle misure di sicurezza necessarie per la tua azienda.

Come? Attraverso una consulenza **"mirata"** sulle richieste, sviluppando l'organizzazione interna ed incrementando le prestazioni di tutte le risorse.